



Inriktning på arbets- marknadspolitiken år 2021

Dnr: ÅLR 2021/231

Datum: 29.1.2021

PB 1060, AX-22111 Mariehamn

registrator@regeringen.ax

+358 18 25 000

www.regeringen.ax

Innehållsförteckning

Långsiktigt hållbar arbetsmarknadspolitik	2
Investeringars betydelse för konjunkturen och sysselsättningen	2
Arbetsmarknadsservice	3
Utvärderingen av AMS.....	3
Pandemi, arbetslösheten 2020, fokus och lagstiftning.....	3
Målsättningar	5
Aktiviteter och service.....	5
Sysselsättningsfrämjande åtgärder	7
Projektinriktade åtgärder	7
Stödiriktade åtgärder.....	9
Övriga sysselsättningsåtgärder.....	9
Särskild service för personer med oklarheter om arbetsförmåga.....	10

Långsiktigt hållbar arbetsmarknads- politik

Huvuduppgiften för landskapets arbetsmarknadspolitiska verksamhet är att effektivt och ändamålsenligt sammanföra den som söker arbete med den som söker arbetskraft, att främja sysselsättning och kompetensutveckling, att främja en regionalt balanserad utveckling av arbetsmarknaden, att verka för kvinnors och mäns rätt till arbete på lika villkor, att motverka diskriminering på arbetsmarknaden, att underlätta för personer med svag ställning på arbetsmarknaden att få arbete och förhindra utslagning från arbetsmarknaden samt att motverka långa tider utan reguljärt arbete.

För att uppnå och bibehålla en hög och jämn sysselsättning, som tryggar utkomsten för landskapets befolkning och som grundar sig på ett fritt val av arbetsplats samt på utförande av ett meningsfullt arbete, kommer landskapsregeringen att genom allmänna ekonomisk-politiska, näringspolitiska och utbildningspolitiska åtgärder samt andra åtgärder som inverkar på sysselsättningen sträva till att påverka efterfrågan på arbetskraft.

Landskapsregeringen strävar till, genom arbetsmarknadspolitiska åtgärder, att främja efterfrågan och utbudet av arbetskraft i syfte att bekämpa arbetslöshet eller brist på arbetskraft.

Ålands arbetsmarknads- och studieservicemyndighet (AMS) bidrar till att nå Utvecklings- och hållbarhetsagendans strategiska utvecklingsmål 1 *”Välmående människor vars inneboende resurser växer”*, utvecklingsmål 2 *”Alla känner tillit och har verkliga möjligheter att vara delaktiga i samhället”* samt utvecklingsmål 5 *”Attraktionskraft för boende, besökare och företag”*.

Investeringars betydelse för kon- junkturen och sysselsättningen

Landskapet, kommunerna och kommunalförbunden ska se till att av dem finansierade investeringar tidsbestäms så att konjunkturväxlingar utjämnas.

Då lån, understöd och räntestöd av landskapets medel beviljas för investeringar ska sysselsättningsfrämjande aspekter beaktas.

Arbetsmarknadsservice

För att förverkliga arbetsmarknadspolitiken och främja en organiserad och effektiv arbetsmarknad tillhandahåller landskapet arbetsmarknadsservice.

Arbetsmarknadsservicen består av arbetsförmedling, sysselsättningsfrämjande utbildning, vägledning, information, särskild service för personer med nedsatt arbetsförmåga, stödiriktade åtgärder och andra sysselsättningsfrämjande åtgärder.

Förvaltningen av den arbetsmarknadspolitiska verksamheten handhas av landskapsregeringen och AMS.

Utvärderingen av AMS

Utvärderingen av AMS slutfördes under 2020 och på basis av resultatet görs förändringar med syfte att förbättra servicen till olika kundgrupper.

Pandemi, arbetslösheten 2020, fokus och lagstiftning

Pandemi

Den 11 mars 2020 deklarerade Världshälsoorganisationen (WHO) att epidemin av den smittsamma sjukdomen covid-19, som orsakas av ett nytt coronavirus, är en pandemi. Den 16 mars 2020 konstaterade statsrådet i samverkan med republikens president att undantagsförhållanden råder i Finland på grund av coronavirusutbrottet. Regeringen fastställde då riktlinjer för ytterligare åtgärder som ska bromsa upp spridningen av viruset och skydda riskgrupper. Den 24 mars 2020 överlämnade landskapsregeringen förslag till andra tilläggsbudget för år 2020. Förslaget omfattade anslag för att säkerställa resurserna för kritiska samhällsfunktioner och åtgärder för att lindra de ekonomiska effekterna för näringsliv, privatpersoner och tredje sektor som uppstår p.g.a. att det råder undantagsförhållanden i Finland och på Åland till följd av Covid-19 pandemin. Sedan mars 2020 har den åländska arbetsmarknaden drabbats hårt på grund av den pågående pandemin.

Arbetslösheten under 2020

Arbetslösheten har ökat dramatiskt under år 2020. Arbetslösheten har ökat både för kvinnornas och för männens del. Männen 10,3 % (2019, 4,0 %) har fortfarande högre arbetslöshetstal än kvinnorna 8,7 % (2019, 3,0 %). Antalet arbetslösa arbetsökande var under 2020 i genomsnitt 1 455 personer (2019, 531). Ungdomsarbetslösheten (under 25 år) har ökat från 5,4 % 2019 till 13,1 %. De unga männens

arbetslöshetstal ökade 2020 med 8,4 procentenheter till 15,2 % och de unga kvinnornas arbetslöshetstal ökade med 6,8 procentenheter till 10,7 %. Antalet långtidsarbetslösa (mer än 6 månader) har ökat från 178 personer i genomsnitt 2019 till 409 personer. I december 2020 var antalet långtidsarbetslösa 744 personer. Mest har långtidsarbetslösheten ökat i åldersgruppen 25 - 54 år från 99 personer i genomsnitt 2019 till 260 personer i genomsnitt 2020.

Fokus på långtidsarbetslöshet

Långtidsarbetslöshet kan mätas på olika sätt i olika sammanhang. Oberoende av vilken gräns man sätter för vad som ska betraktas som lång tid, har antalet långtidsarbetslösa ökat markant under 2020. Den kraftiga ökningen av antalet långtidsarbetslösa ger anledning till särskild uppmärksamhet och behovet av insatser för att förbättra situationen har hög prioritet. En av AMS målsättningar år 2021 är att minska antalet långtidsarbetslösa.

Fokus på matchning

I matchningen mellan arbetssökande och tillgängliga platser finns fortsättningsvis en stor utmaning för arbetsmarknadspolitiken och AMS. Utgångspunkten är att arbetsmarknadsservicen i första hand ska främja sysselsättningen på den öppna arbetsmarknaden eller med hjälp av kompetenshöjande utbildning så att möjligheten att få arbete underlättas. För många arbetslösa arbetssökande krävs omfattande och långvariga insatser för att de ska bli anställningsbara på den öppna arbetsmarknaden. Detta gäller särskilt personer utan yrkesutbildning och nya ålänningar med bristande kunskaper i svenska.

Fokus på de som har behov av service av andra instanser

Antalet arbetssökande som lyft maximal sjukdagpenning och fortfarande är sjukskrivna är högt. Även antalet arbetssökande som står utanför arbetsmarknaden är högt. Många av dessa arbetssökande behöver även service från andra, som till exempel den kommunala socialvården och Ålands hälso- och sjukvård. För att dessa personer så fort som möjligt ska komma tillbaka till arbetslivet eller få en annan bra individuell lösning bör AMS fokusera på samverkan och samarbete med andra instanser. AMS bör under 2021 inleda diskussioner med Kommunernas socialtjänst k.f. om den samverkan och det samarbete som ska verkställas under 2021 i samband med att förbundet inleder förverkligandet av kommunernas socialtjänst och verkställandet av den nya socialvårdslagstiftningen.

Lagstiftning - översyn av den arbetsmarknadspolitiska lagstiftningen

Det finns ett behov av att kontinuerligt följa upp och uppdatera den lagstiftning som hör samman med arbetsmarknadspolitiken. T.ex. ändringar i riket i lagen om utkomstskydd för arbetslösa, som ska tillämpas även på Åland enligt landskapslag, kräver uppmärksamhet. Under år 2020 avsåg landskapsregeringen tillsätta en arbetsgrupp för att se över landskapslagen (2006:8) om arbetsmarknadspolitisk verksamhet. På grund av pandemin och dess verkningar prioriterades inte arbetet med en översyn av den arbetsmarknadspolitiska lagstiftningen. Under år 2021 avser landskapsregeringen att tillsätta en arbetsgrupp. Vid utvärderingen av AMS

2020 efterlystes en moderniserad lagstiftning gällande bland annat partiellt arbetsföra.

Målsättningar

- AMS målsättningar 2021 som hör samman med arbetsmarknadspolitiken är att:
- minst 50 personer ska få yrkesinriktad rehabiliteringsplanering eller yrkesplanering,
 - främja samarbetet och samverkan med andra myndigheter kring arbets sökande som har behov av service av flera instanser,
 - minska antalet långtidsarbetslösa samt
 - öka antalet användare av e-tjänster.

Aktiviteter och service

Servicens prioritetsordning

Arbetsmarknadsservicen ska i första hand främja sysselsättningen direkt på den öppna arbetsmarknaden eller med hjälp av kompetenshöjande utbildning, så att möjligheten att få eller behålla arbete underlättas. AMS ska tillsammans med den som söker arbetsmarknadsservice utreda behovet av service, så att den service som tillhandahålls på bästa sätt tryggar tillgången på arbetskraft och främjar placeringen av den som är arbets sökande på den öppna arbetsmarknaden. AMS erbjuder sina tjänster i form av självbetjäning och personlig service. När arbetsmarknadsservice tillhandahålls ska den sökande i första hand erbjudas möjlighet att själv använda servicen med hjälp av självbetjäning eller information.

Att arbets sökande så fort som möjligt får ta del av den grundläggande arbetsmarknadsservicen som informatörer och förmedlare erbjuder är angeläget. Tidiga insatser, information om lediga arbetsplatser, om de möjligheter som företagande erbjuder och om andra arbetsmöjligheter, möjlighet att genom självbetjäning söka efter arbete samt rådgivning som anknyter till sökande av arbete, är viktiga så att den arbets sökande så fort som möjligt kan få ett jobb. *Tidiga insatser förebygger bland annat långtidsarbetslöshet och är något AMS bör prioritera.*

De arbets sökandes färdigheter att söka jobb förbättras genom att anordna utbildningstillfällen om exempelvis tillvägagångssätt vid jobsökning och CV-skrivning. AMS möjlighet att erbjuda studievägledning fortsätter under året i samarbete med Ålands gymnasium. Även digitala lösningar ska erbjudas.

Strategiskt utvecklingsmål 2

AMS deltar aktivt i arbetet med att förverkliga Utvecklings- och hållbarhetsagendan för Åland. Inom ramen för strategiskt utvecklingsmål 2: "Alla känner tillit och har verkliga möjligheter att vara delaktiga i samhället." är AMS mål att

- få alla unga arbets sökande personer som saknar en yrkesutbildning att skaffa sig en sådan
- inflyttade med inga eller bristfälliga kunskaper i svenska ska studera svenska för inflyttade

- personer med funktionsnedsättningar ska komma i arbete på den öppna arbetsmarknaden eller i annan sysselsättning.

Förbättra matchningen

I matchningen mellan arbets sökande och tillgängliga platser finns fortsättningsvis en stor utmaning för arbetsmarknadspolitiken och AMS. Utgångspunkten är att arbetsmarknadsservicen ska i första hand främja sysselsättningen på den öppna arbetsmarknaden eller med hjälp av kompetenshöjande utbildning så att möjligheten att få arbete underlättas. För många arbetslösa arbets sökande krävs omfattande och långvariga insatser för att de ska bli anställningsbara på den öppna arbetsmarknaden. Detta gäller särskilt personer utan yrkesutbildning och nya ålänningar med bristande kunskaper i svenska. Från och med år 2016 är det möjligt för AMS att stöda den arbets sökandes frivilliga studier med arbetslöshetsförmån i syfte att bland annat främja yrkesfärdigheter och stärka den enskildes möjlighet att få ett bestående arbete. Det är även möjligt att stöda studier utanför landskapet. Från och med år 2016 möjliggörs även utbildningsprövning som bland annat syftar till att klarlägga den enskildes lämplighet för branschen. En studerande på heltid har inte rätt till arbetslöshetsförmåner men från och med år 2019 kan en arbets sökande som fyllt 25 år bedriva studier som ger yrkesfärdigheter i maximalt sex månader och likväl ha rätt till arbetslöshetsförmåner. Utnyttjandet av dessa nya sysselsättningsfrämjande åtgärder och även planerad sysselsättningsfrämjande utbildning under år 2020 torde i viss mån leda till att matchningen kan förbättras. Trots dessa åtgärder behöver AMS ha tydligt fokus på att förbättra matchningen på arbetsmarknaden. *AMS behöver följa upp hur olika verktyg och metoder används av personalen. Utvecklingen av evidensbaserade metoder, nya dataverktyg och IT-kunskap i allmänhet behöver prioriteras i utvecklingsarbetet på AMS, vilket lyftes fram i utvärderingen av AMS 2020.* AMS bör sträva efter att än mer försöka stöda och uppmuntra kunder att börja studera och skaffa sig de kompetenser som efterfrågas på arbetsmarknaden idag. Den nya grundskolelagstiftningen ger vuxna som inte har betyg från grundskolan rätt till grundskoleutbildning. Den utbildningen ger många arbets sökande möjligheter att komma vidare till studier på gymnasienivå när grundskoleundervisning för vuxna startas i landskapet.

Utveckla och prioritera kontakterna till näringslivet

För att möjliggöra en god service till arbetsgivarkunder och därmed i förlängningen också till arbets sökande upprätthåller AMS nära kontakter med arbetsplatserna. Detta uppnås bland annat genom att AMS personal gör regelbundna arbetsplatsbesök där bland annat behov av nyrekrytering och kompetensutveckling kan fångas upp. För att främja rekryteringen i expanderande branscher anordnar AMS i samarbete med arbetsgivare "Jobbchansen" och "Drop-in", där arbets sökande och arbetsgivare ges möjlighet till direkta kontakter. *Likväl behöver AMS utveckla och prioritera kontakterna till näringslivet, vilket även lyftas fram i utvärderingen av AMS 2020. AMS:s samarbete med arbetsgivarna behöver utvecklas för att säkerställa och öka förståelsen för det kunnande och den kompetens som efterfrågas av arbetsgivarna.*

Inflyttning av efterfrågad arbetskraft behövs

Parallellt med åländska mått mätt mycket hög arbetslöshet kommer det fortsättningsvis att vara svårt att rekrytera kompetent arbetskraft inom vissa sektorer av arbetslivet. Detta gäller exempelvis specialister inom olika branscher. AMS kommer fortsättningsvis att lägga resurser på rekryteringsinsatser på och utanför Åland bland annat genom aktiviteter inom ramen för Åland Living och genom aktivt deltagande i det europeiska nätverket inom arbetsförmedling och rekrytering, EURES. Även högskolepraktikverksamheten följer denna strategi och har från och med år 2016 breddats till att omfatta alla studerande, oavsett om de lyfter åländskt studiestöd eller inte, som önskar få en praktikplats på Åland. Många ungdomar flyttar ut från Åland för att skaffa sig arbetslivserfarenhet samt utbildning. Därtill finns många ålänningar utanför Åland som kan ha ett intresse av att flytta hem. AMS deltar aktivt i landskapsregeringens arbete med att förverkliga utvecklings- och hållbarhetsagendan för Åland när det gäller strategiskt utvecklingsmål 5: "Attraktionskraft för boende, besökare och företag".

Sysselsättningsfrämjande åtgärder

Om den reguljära arbetsmarknadsservicen inte leder till resultat kan särskilda sysselsättningsfrämjande åtgärder tas i bruk. Landskapets budget för 2021 upptar totalt 3 173 000 euro för genomförande av sysselsättningsfrämjande åtgärder. Av detta anslag är 473 000 euro reserverade för bland annat de projekt som AMS upphandlat (se nedan). Medlen används för de sysselsättningsfrämjande åtgärder som faller inom ramen för AMS verksamhetsområde. Åtgärderna kan dels vara riktade mot vissa grupper eller kategorier, exempelvis projekt eller kurser, dels individuellt inriktade stöd eller andra insatser.

Projektinriktade åtgärder

De projektinriktade åtgärderna är gruppriktade åtgärder som sysselsätter deltagarna under en längre tid. Vissa åtgärder bedrivs på en mera kontinuerlig bas för att täcka permanenta behov som finns bland AMS kunder. AMS har upphandlat tre större projekt samt ett antal utbildningar för att främja sysselsättningen och stimulera arbetsmarknadsintegrering.

Vuxenprojektet "Björkkös sysselsättningsprojekt"

Projektets målgrupp är långtidsarbetslösa personer samt personer som vill byta inriktning och önskar bekanta sig med vård och omsorgssektorn. Projektet är också lämpligt för personer med annat modersmål än svenska men som önskar arbeta inom vård- och omsorgen, eftersom de ges möjlighet till att förstå och kunna tillämpa delar av grunderna inom branschen samt vårdterminologin innan de söker till t.ex. närvårdarutbildning. Projektet delas upp i olika moduler för deltagaren. Totalt 10 moduler under maximalt ett års tid. Modulerna kommer att vara på olika nivåer beroende på förkunskaper och utgående från hur länge deltagaren varit i projektet. Projektet kommer att varvas mellan praktik, teori, studiebesök och ett flertal övriga metoder (t.ex. coaching, handledning, samarbetsövningar). Deltagaren kommer att vara i fokus och den individuella målsättningen styr nivån för

projektet. Projektet kommer att bestå av enklare arbetsträning, arbetsliknande verksamhet enskilt eller i grupp, individuell praktik och aktiviteter av social karaktär. Deltagarna kommer även ges möjlighet att ta egna initiativ och ge förslag på innehåll av aktiviteter. Varje deltagare kommer att ha en individuell plan som den följer. Den individuella planen kommer att utvärderas regelbundet och uppdateras tillsammans med deltagaren. Upp till 10 personer kan samtidigt sysselsättas i projektet. Huvudman för projektet är Björkkö Ab. Projektet har genom ett anbudsförfarande upphandlats för tiden 2021 - 2023.

Vuxenprojektet "Emmaus sysselsättningsprojekt"

Projektet riktar sig främst till långtidsarbetslösa vuxna personer och personer med nedsatt arbetsförmåga eller övriga begränsningar. Syftet är att bereda deltagarna för integration på arbetsmarknaden och öka deras anställningsbarhet. Deltagarna ska förberedas för jobb på den öppna arbetsmarknaden eller förberedas för att inleda en utbildning. Målen uppnås genom individuellt stöd, handledning i grupp och praktiskt arbete utgående från deltagarnas förutsättningar. Fokus läggs på träning gällande grundläggande kompetenser för arbetslivet. Deltagarna ges möjlighet att delta i en verksamhet som ger träning i allt från att passa tider, planering, ekonomi och flexibilitet till kundbemötande och samverkan, d.v.s. sådana grundläggande kompetenser för arbetslivet som är till nytta inom alla yrkesområden. Upp till 10 personer kan samtidigt sysselsättas i projektet. Huvudman för projektet är Emmaus Åland r.f. Projektet har genom ett anbudsförfarande upphandlats för tiden 2021 - 2023.

Ungdomsprojektet "Ung Resurs sysselsättningsprojekt"

Projektet har som övergripande målsättning att deltagarna ska få en studieplats eller ett jobb på kortast möjliga tid. I första hand vänder sig projektet till 16–24-åringar utan yrkesutbildning. Projektets deltagare ska under tiden i projektet få hjälp och stöd för att göra upp en realistisk plan för sitt inträde i arbetslivet. I de flesta fall innebär det att hitta en yrkesutbildning som är intressant och lämplig med beaktande av vars och ens personliga förutsättningar och intressen. 17 ungdomar kan samtidigt sysselsättas i projektet varav 5 på handledd extern praktik. En deltagare ska kunna delta i projektet upp till sex månader. Är målet att deltagaren ska till utbildning ska deltagaren kunna delta i projektet upp till nio månader dock längst till 31.8. Huvudman för projektet är föreningen Ung Resurs. Projektet har genom ett anbudsförfarande upphandlats för tiden 2021 - 2023.

Projektet ingår i det utbud av åtgärder som AMS kan erbjuda för att förverkliga ungdomsgarantins målsättningar – på europeisk nivå formuleras det som att ge alla ungdomar upp till 25 år ett högkvalitativt erbjudande om jobb, vidareutbildning, lärlingsutbildning eller praktik senast fyra månader efter att de har avslutat sin formella utbildning eller blivit arbetslösa. På Åland är ambitionen högre och gränsen tre månader tillämpas för när åtgärder påbörjas.

"Ungdomshuset Boost"

Många ungdomar saknar idag rätt förutsättningar för att ta sig in på arbetsmarknaden. Den marginalisering som skapas av arbetslöshet, av att inte ha utbildning

eller ordnade sociala förhållanden ökar. Ett projekt startades 2017 med målsättningen att öka både samverkan och samordning som stöd för ungdomar, "Ungdomshuset Boost". AMS har regelbundet verksamhet i huset.

Stödiriktade åtgärder

De stödiriktade åtgärderna är individuella och ska underlätta för en enskild person att komma in på arbetsmarknaden. En arbetslös arbetssökande kan stödjas med hjälp av sysselsättningsstöd om han eller hon inte har kunnat få ett arbete genom arbetsförmedling eller anvisas en utbildning som främjar personens möjlighet att finna arbete.

Sysselsättningsstöd ska särskilt inriktas på sysselsättning av personer med nedsatt arbetsförmåga, personer som varit arbetslösa arbetssökande över sex månader samt ungdomar som inte har fyllt 25 år och som har varit arbetslösa arbetssökande över tre månader.

Sysselsättningsstöd kan beviljas för anställning, arbetspraktik, läroavtalsutbildning, deltidsarbete och start av företagsverksamhet.

Anslaget om 3 173 000 euro används även till de temporära höjningarna av sysselsättningsstöden som trädde i kraft 19.10.2020. Det temporära tilläggsstödet till arbetsgivare som har beviljats sysselsättningsstöd för anställning inom näringslivet uppgår till 75 procent av lönekostnaderna. Dessutom infördes ett tilläggsstöd till arbetslösa arbetssökanden som ämnar starta företagsverksamhet. Detta tilläggsstöd uppgår till 30 euro per dag och betalas ut för de dagar då den arbetsökande arbetar i sitt företag. Stöd kan beviljas för högst sex månader under perioden 1.11.2020- 30.6.2021. Syftet är att under en begränsad tidsperiod, för personer som har hamnat i en svår situation på arbetsmarknaden, främja deras förutsättningar att komma in på eller återvända till arbetsmarknaden.

Övriga sysselsättningsåtgärder

AMS kan som sysselsättningsåtgärd anskaffa utbildning eller bekosta utbildningsinsatser för enskilda arbetslösa arbetssökande. Det rör sig huvudsakligen om kortare, direkt kompetensgivande utbildningar som behövs för att upprätthålla eller förbättra yrkesbehörigheten, kompetensen och anställningsbarheten, eller i vissa fall utbildning inför startande av egen verksamhet. Anställnings- eller verksamhetsmöjligheterna ska bedömas som goda efter genomförd utbildning. Åtgärden ska finnas inskriven i den plan som överenskommit med den sökande. Planen ska vara godkänd innan utbildningen i fråga inleds.

AMS kan som sysselsättningsåtgärd, enligt samma grunder som gäller för bekostande av särskilda utbildningsinsatser, bekosta validering. AMS avtalar med Ålands gymnasium eller annan lämplig instans om validering för kunder som är i behov av att få sin kompetens bedömd och värderad på ett systematiskt sätt.

Sysselsättningsfrämjande utbildning för grupper anordnas för att tillgodose arbetsmarknadens behov av utbildad arbetskraft och motverka arbetslöshet. För enskilda studerande anskaffar AMS och för grupper av studerande anskaffar landskapsregeringen sysselsättningsfrämjande utbildning av utbildningsanordnare med de anslag som anvisats för detta ändamål. AMS antar studerande till den sysselsättningsfrämjande utbildningen. AMS ska anvisa nyinflyttade (bott på Åland kortare tid än tre år) ålänningar med integrationsplan till integrationsutbildning som ordnas som sysselsättningsfrämjande utbildning. Ordandet av dessa s.k. SFI-kurser i tillräcklig omfattning är avgörande för att AMS ska lyckas förverkliga syftet med integrationslagstiftningen.

Under år 2021 satsar landskapsregeringen 1 100 000 euro på sysselsättningsfrämjande utbildningar. 700 000 euro för SFI-kurser för inflyttade personer, kvotflyktingar samt för personer med ingen eller kort skolgång. Därtill satsar landskapsregeringen 50 000 euro på särskilda utbildningsinsatser för personer utan arbetsmarknadsstöd och andra insatser, köp av enskilda studieplatser inom yrkesinriktad utbildning enligt avtal, planerade yrkesinriktade utbildningar och utbildningsinsatser för att möta akuta behov föranledda av konjunkturläget 300 000 euro samt särskilda utbildningsrelaterade kostnader i Högskolan på Åland för att stöda kompetensutveckling, erbjuds arbetslösa och permitterade som en sysselsättande åtgärd, 50.000 euro.

Särskild service för personer med oklarheter om arbetsförmåga

AMS tillhandahåller arbetspsykologtjänster för arbetslösa arbetssökande där det finns oklarheter om arbetsförmågan. Samplaneringen är ett arbetssätt där vägledaren på AMS involverar arbetspsykologen i yrkesplaneringen. I samplaneringen gör vägledaren, arbetspsykologen och deltagaren en gemensam bedömning om att en arbetspsykologisk utredning är aktuell. Det kan handla om att tidigare planeringar inte har lett till placering på arbetsmarknaden eller behov av förtydligande av olika hälsohinders betydelse för sysselsättningsplanen.

Fokus läggs på att motverka marginalisering av partiellt arbetsföra och långtidsarbetslösa. Arbetet sker genom samplanering och sektorövergripande samarbete med hälso- och sjukvården, de sociala myndigheterna, Folkpensionsanstalten och stödarbetsmarknaden. Arbetspsykologen erbjuder utredningar av arbetsförmåga och yrkesplanering i mångprofessionellt samarbete med hälso- och sjukvården och den yrkesinriktade rehabiliteringen. Utredningar utgör grund för ansökningar av förmåner och finansiering av yrkesplanering hos andra myndigheter. *Arbetspsykologens tjänster är en viktig del i AMS strategi att bekämpa långtidsarbetslösheten.*

Arbetspsykologens serviceformer har utvecklats under de senaste åren så att även nya ålänningar med bristande kunskaper i svenska kan betjänas på ett likvärdigt sätt.

För att tillfredsställa de behov som finns på Åland tillhandahåller arbetspsykologen som köptjänst yrkesinriktad rehabiliteringsplanering, arbetsprövningstjänster och arbetshandledning till försäkringsbolag, företagshälsovård och personalenheter.